

Reporte de Sostenibilidad 2025

SI OCEAN SERVICE S. DE R.L. DE C.V., México

Período del Reporte: Enero – Diciembre 2025

INTRODUCCIÓN:

Este Reporte de Sostenibilidad refleja el desempeño ambiental, social y de gobernanza de **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, durante el año 2025, siguiendo los estándares GRI para una mayor transparencia y rendición de cuentas. Como empresa comprometida con la ética, la protección de nuestros clientes y la sostenibilidad de las operaciones, nos esforzamos por ser responsables en el uso de recursos, respetuosos con los derechos humanos, y conformes con las regulaciones locales.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA:

- **Nombre de la empresa:** SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.
- **Sector:** Seguridad privada
- **Ubicación:** Barranca del Muerto 380, Guadalupe Inn, Álvaro Obregón, 01020 Ciudad de México, CDMX, México.
Ignacio L. Vallarta 20, Tabacalera, Cuauhtémoc, 06030, Ciudad de México, CDMX, México.
- **Número de empleados:** 1200
- **Servicios ofrecidos:** Vigilancia Privada, Alarmas de Seguridad, Servicio de Monitoreo CCTV, Cercas Electrificadas, Rastreo Satelital GPS, Control de Acceso, Seguridad y Custodia, Custodia de Mercancías.

PERFIL DE SOSTENIBILIDAD:

Estrategia de sostenibilidad

SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V., tiene como objetivo generar valor sostenible a largo plazo para todos nuestros grupos de interés. Nos enfocamos en tres pilares fundamentales:

1. **Eje Ambiental (Planet):** Minimizar el impacto ambiental mediante la optimización de recursos.
2. **Eje Social (People):** Asegurar un entorno laboral inclusivo y seguro, promoviendo los derechos humanos y el bienestar de nuestros empleados.
3. **Eje de Gobernanza (Governance):** Mantener una gestión ética, transparente y de cumplimiento con las normativas locales e internacionales.

Enfoque de los estándares GRI aplicados

Los estándares GRI aplicados incluyen los siguientes:

- GRI 101: Fundamentos de los Reportes.
- GRI 102: Información General de la Organización.
- GRI 103: Gestión del Desempeño Económico, Ambiental y Social.
- GRI 200, 300 y 400: Desempeño Económico, Ambiental y Social Específico.

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL:

En **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, estamos comprometidos en ofrecer Servicios responsables de Seguridad Privada que cumplan con las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas internas y externas a través de:

- Cumplimiento de acuerdos internacionales, leyes y reglamentos nacionales, así como los compromisos voluntarios suscritos;
- Respeto a los derechos humanos y la dignidad humana;
- La gestión de riesgos para prevenir acciones ilícitas, lavado de activos, corrupción, soborno, eventos indeseables o perturbadores;
- Promover la seguridad en el uso de las tecnologías de la información y seguridad en la cadena de suministro con nuestros asociados de negocio.

Manteniendo la integridad de nuestros procesos y fomentando la mejora continua de nuestros Sistemas de Gestión.

MISIÓN: Prestar servicios de Seguridad Privada que, a través de su personal, instalaciones y tecnología, satisfagan las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas pertinentes al prevenir y reducir el riesgo de exposición en sus bienes y personas.

VISIÓN: Ser la empresa líder a nivel nacional en la prestación de servicios de Seguridad Privada.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015 (Certificado desde 2017): Tenemos como compromiso la adopción de un enfoque a procesos a desarrollar, implementar y mejorar la eficacia de este sistema de gestión para aumentar la **satisfacción del cliente** a través del cumplimiento de requisitos legales, reglamentarios, del cliente y de la propia organización.

SISTEMA DE GESTIÓN EN CONTROL Y SEGURIDAD BASC V6-2022, (Certificado desde 2021): Tenemos como compromiso desarrollar, mantener, y mejorar el SGCS basado en la generación de confianza, a través de la gestión de riesgo en la cadena de suministro: Implementamos políticas y procedimientos sólidos de **gestión de seguridad** atendiendo al Estándar 6.0.2 para Empresas con relación indirecta con la carga las unidades de carga y las unidades de transporte de carga.

SISTEMA DE GESTIÓN PARA OPERACIONES EN SEGURIDAD PRIVADA ISO 18788:2015: Tenemos como compromiso establecer, implementar y mejorar la gestión de nuestras **operaciones de seguridad de manera profesional, legal y respetuosa con los derechos humanos.**

VALORES:

- **SEGURIDAD:** Garantizar a nuestros clientes la inexistencia de peligros, riesgos y daños a su persona, colaboradores y sus bienes.
- **EFICACIA:** Hacer lo necesario para cumplir con los objetivos propuestos en tiempo y forma.
- **PROFESIONALISMO:** La habilidad y destreza de nuestro personal para la ejecución y acatamiento de sus consignas.
- **SATISFACCIÓN:** Satisfacer y superar las necesidades y expectativas de nuestros clientes.
- **INTEGRIDAD:** Implica honestidad y rectitud de nuestro personal al desempeñar sus labores.
- **SERVICIO:** Atención, respeto y amabilidad del personal, así como habilidad para transmitir confianza al cliente.
- **ACTITUD:** Motivación del personal para escuchar y resolver las necesidades y problemáticas del cliente de la manera más adecuada.
- **BIEN COMÚN:** Buscar el beneficio de nuestros grupos de interés internos y externos, a través de acciones sociales y sustentables que generen valor para nuestra institución y la comunidad.
- **IMPARCIALIDAD:** Tratar a todos por igual y con las mismas concesiones, evitando otorgar privilegios exclusivos.
- **JUSTICIA:** Otorgar a cada uno aquello que le pertenece o concierne, siendo equitativos y razonables.
- **RENDICIÓN DE CUENTAS:** Fomentar la transparencia en todas nuestras actividades para con nuestros empleados, clientes y con la sociedad en general.
- **EQUIDAD:** Orientar nuestra toma de decisiones de manera igualitaria, evitando la distinción o discriminación de cualquier índole.
- **RESPETO:** La consideración de que las personas tienen valor por sí mismo y merecen comprensión y atención a sus necesidades e ideas.
- **CONFIABILIDAD:** Proceder de manera reservada y prudente en el manejo de información documental y electrónica durante el desarrollo de nuestros procesos.

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS:

- **ISO 9001:2015:** Sistema de Gestión de la Calidad.
- **ISO 18788:2015:** Sistema de Gestión de Operaciones en Seguridad Privada.
- **ICoCA (International Code of Conduct Association):** Miembro Transitorio de ICoCA.
- **Empresa Socialmente Responsable (Distintivo ESR).**
- **BASC (Business Alliance for Secure Commerce).**
- **Great Place to Work.**

GRUPOS DE INTERÉS:

Nuestros grupos de interés de **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, son las personas de la organización, las cuales son nuestro principal valor para la empresa, como evidencia del nivel de satisfacción de los mismos, la empresa cuenta con la Certificación Great Place to Work desde el año 2023; otro grupo de interés son los proveedores y socios comerciales con los cuales se tiene una estrecha relación a fin de que ambas partes sean beneficiadas con el cumplimiento de las obligaciones mutuamente acordadas; por supuesto nuestros clientes también forman parte de los grupos de interés, por ello es que buscamos siempre la mejora continua en nuestros servicios y procesos, a fin de cumplir con los requisitos solicitados y cumpliendo con el marco normativo aplicable, los accionistas de la misma también forman parte de los grupos de interés ya que se busca continuamente el crecimiento de la empresa, a fin de que sea una empresa líder en el mercado, se incluye también a los medios de comunicación finalmente (pero no menos importante) está la sociedad mexicana de la cual somos parte, ya que somos una empresa que genera empleos y cumplimos con todas las obligaciones que marca la ley en materia de trabajo, medio ambiente y los ámbitos aplicables al giro de la empresa.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD:

En **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, trabajamos para identificar y comprender las expectativas de los grupos de interés en materia de sostenibilidad de forma proactiva y sistemática. En el presente análisis de materialidad el cual está integrado en la compañía e involucra a todas aquellas áreas que interaccionan con los grupos de interés consiste en el proceso de identificación y evaluación de los temas de sostenibilidad con mayor relevancia e impacto tanto para una empresa, como para sus grupos de interés con el objetivo de identificar qué asuntos son más relevantes para nuestros stakeholders. Estos asuntos se integran en nuestros procesos internos de toma de decisiones avanzando así en la creación de valor económico, social y medioambiental.

Estructuramos nuestra relación con nuestras partes interesadas en tres niveles: global, negocio y local. Nuestra relación en cada uno de estos tres niveles requiere mecanismos específicos y adaptados a nuestro contexto para poder identificar de manera adecuada sus necesidades y expectativas en relación con nuestro desempeño ético, social y ambiental.

Los temas materiales para nuestro negocio cuentan con las siguientes características:

- Son aquellos en los que Si Ocean Service, puede generar un mayor valor.
- Son temas en los cuales cuentan con distintos niveles de madurez que nos permite visibilizar en que temas se debe dar seguimiento.
- Se han realizado inversiones previas en estos temas.
- Cuentan con elementos que pueden convertirse en ventaja competitiva y permitirnos destacar en el mercado.
- Son importantes para nuestros grupos de interés y hemos identificado que con algunos de ellos podemos sumar esfuerzos para generar transformaciones positivas.

Proceso de Materialidad:

- 1 Análisis y relación con los grupos de interés.
- 2 Identificación de asuntos e impactos asociados, potencialmente materiales.
- 3 Priorización de asuntos materiales.
- 4 Construcción de las matrices de materialidad.
- 5 Validación de resultados, comunicación e incorporación en la Estrategia de Sostenibilidad.

Grupos de Interés:

- Clientes.
- Accionistas.
- Personas de la organización.
- Medios de comunicación.
- Empresas y Asociaciones.
- Proveedores y socios.
- Comunidad.

ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS):

En **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, con el propósito de alinear nuestras acciones de responsabilidad social con los ODS, hemos querido conocer cuáles son los que resultan más importantes para nuestros grupos de interés, al final se determinó que los ODS más importantes para la organización son:

No.:	ODS:	TEMAS:
1	Fin de la Pobreza.	• SOCIAL
3	Salud y Bienestar.	• SOCIAL
4	Educación de Calidad.	• SOCIAL
5	Igualdad de Género.	• SOCIAL
7	Energía Asequible y No Contaminante.	• AMBIENTAL
8	Trabajo decente y Crecimiento Económico.	• ECONÓMICO
10	Reducción de las Desigualdades.	• SOCIAL
12	Producción y Consumo Responsables.	• ECONÓMICO
13	Acción por el Clima.	• AMBIENTAL
16	Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.	• SOCIAL
17	Alianzas para lograr los objetivos.	• SOCIAL

DESAFÍOS AGENDA 2030:

Los Desafíos que **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, enfrenta para el logro de los ODS acorde a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, se describen a mayor detalle dentro del documento **“Nuestra Relación con la Agenda 2030”**, en dicho documento se detalla de manera específica nuestros retos para cada uno de los ODS enlistados en la parte de arriba.

ÁREA DE SOSTENIBILIDAD DE SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.:

Como una medida para el cumplimiento de los requisitos ODS, así como de los estándares GRI, a partir del mes de septiembre de 2025 se estableció el área de Sostenibilidad, la cual está constituida por los siguientes puestos:

- Gerente de Capital Humano.
- Gerente de Auditoría Interna.
- Coordinador de Responsabilidad Social.
- Ingeniero de EcoVadis.
- Auxiliar de Auditoría.
- Analista de NOM-035.

El área cuenta con un presupuesto asignado, el cual no es indicado en el presente reporte (al tratarse de información No Financiera), sin embargo, es importante señalar que una de las evidencias de la asignación de recursos, es el cálculo de Huella de Carbono 2024 y 2025, ya que fue realizado por una empresa externa acreditada ante la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).

Dicha área se reunirá una vez al mes a partir de enero 2026, a fin de dar seguimiento a todos los objetivos y metas planteadas en el presente reporte, generando las correspondientes minutas de reuniones y revisión periódica de avances.

GLOBAL REPORTING INITIATIVES (GRI):

Bloques de contenido del informe:

Este informe reporta información relevante para nuestros grupos de interés, con el propósito de que les sea útil para la toma de decisiones.

El documento se ha elaborado según los principios de elaboración de informes de la “Global Reporting Initiative” GRI que son:

Relevancia, claridad, exhaustividad, precisión, equilibrio, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad.

El informe incluye la descripción de la actividad, el objetivo a largo plazo por el cual se realiza, el indicador que utilizamos para valorar el resultado y los datos obtenidos en el ejercicio 2025, cabe señalar que este es el primer Reporte de Sostenibilidad elaborado por **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, conforme a los estándares GRI, lo cual refleja nuestro compromiso por alinearnos con dichos estándares para el logro de los objetivos de Sostenibilidad.

DESEMPEÑO ECONÓMICO (GRI 201):

Aspectos clave:

Debido a que el presente es un “Reporte No Financiero”, los rubros principales que corresponden a las actividades principales de la empresa que son Ingresos por servicios de seguridad, Gastos operativos (incluyendo costos de materiales y suministros) y Contribución a la economía local en pagos a proveedores locales, generando empleo en comunidades cercanas, no se incluyen las cantidades destinadas o asignadas en estos rubros por la confidencialidad de la empresa, sin embargo, como parte de los requisitos de las certificaciones que se tienen, se encarga de proporcionar los recursos necesarios para poder realizar las operaciones anteriormente indicadas.

Impactos Económicos:

La empresa contribuye positivamente al desarrollo económico de la región, proporcionando empleos directos e indirectos, y generando ingresos a través de los servicios que ofrece. Además, nuestra compañía se compromete a pagar impuestos de acuerdo con la legislación mexicana vigente, en tiempo y forma.

Con respecto a los salarios proporcionados para las personas de la organización (empleados), éstos se pagan de acuerdo a los establecido en los contratos correspondientes de acuerdo al puesto dentro de **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**

ANTICORRUPCIÓN (GRI 205):

En **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, establecimos una Política Antisoborno y Anticorrupción, en donde establecemos las directrices con respecto a este tema.

Se da difusión entre todas las personas que tienen algún tipo de relación con la empresa.

Se cuenta con un departamento jurídico para la revisión, análisis y detección de todos los riesgos provenientes de este ámbito.

Estos casos pueden ser denunciados a través de nuestra línea de denuncia interna, y se aplica la Política del Delator, en la cual se establece que no habrá represalias en caso de que se informe de una situación que sea contraria a lo que establece el Código de Ética y Conducta y los valores propios de la empresa.

Durante el año 2025 no se detectan casos de corrupción, soborno o fraude.

COMPETENCIA DESLEAL (GRI 206):

A partir del mes de Diciembre de 2025, se elaboró la Política contra Práctica Anticompetitivas y se comenzó a realizar la capacitación y difusión correspondiente a los miembros de la organización, cabe señalar que al igual que en el punto anterior, en caso de que se detecten actividades que representen una competencia desleal, el mecanismo de denuncia interna es aplicable, así como la aplicación de la política del delator, para que el área jurídica pueda tomar parte activa.

Como se mencionó anteriormente, esta política entró en vigor en diciembre y en ese período del 2025 no se detectaron casos de Competencia Desleal para con otras empresas del mismo giro.

ENERGÍA (GRI 302):

Durante el año 2025 se tuvieron los siguientes consumos de energía eléctrica en nuestras instalaciones ubicadas en Barranca del Muerto e Ignacio L. Vallarta:

- Consumo Anual Promedio: 4360.33 kW-h aproximadamente. (Barranca del Muerto)
- Consumo Anual Promedio: 15887 kW-h aproximadamente. (Ignacio L. Vallarta)

Durante el año 2025, a partir del mes de agosto se han realizado materiales para fomentar el uso racional de la Energía, a partir del año 2026 se realizará la comparación durante entre períodos para evaluar la tendencia y establecer un objetivo realista a partir de dichos datos.

Para el año 2026 se tiene previsto la colocación de más focos LED y evaluar la colocación de paneles solares.

Así mismo se tiene contemplado para el año 2026, mayor difusión y el equipo de Sostenibilidad de **SI OCEAN SERVICE, S. DE R.L. DE C.V.**, realizará recorridos aleatorios para verificar que las luces estén apagadas cuando no se utilicen, la correcta colocación de las lámparas y focos LED, y que los equipos de cómputo se encuentren apagados cuando se termine la jornada laboral (donde sea posible, ya que hay actividades donde se tienen en funcionamiento las 24 horas).

AGUA Y EFLUENTES (GRI 303):

Durante el año 2025 se tuvieron los siguientes consumos de agua en nuestras instalaciones ubicadas en Barranca del Muerto e Ignacio L. Vallarta, es importante señalar que la cantidad gastada se usa principalmente para la limpieza de los inmuebles, uso para sanitarios, lavado de manos y lavado de unidades, la misma cantidad que se consume se vierte a la red municipal de desechos, ya que no se utilizan para ningún proceso de transformación:

Consumo Anual Promedio: 1.87 m³ aproximadamente. (Barranca del Muerto)

Consumo Anual Promedio: 154.38 m³ aproximadamente. (Ignacio L. Vallarta)

Durante el año 2025, a partir del mes de agosto se han realizado materiales para fomentar el uso racional del agua, a partir del año 2026 se realizará la comparación durante entre períodos para evaluar la tendencia y establecer un objetivo realista a partir de dichos datos.

Durante el año 2026 se realizará la Implementación de sistemas de reciclaje de agua.

EMISIONES (GRI 305):

Se contrataron los servicios de la empresa EFECTO ZERO, S.A.P.I. DE C.V., Organismo de Certificación para la Verificación de acuerdo con la Norma de referencia ISO / IEC 17029:2019 / ISO 14065:2020 para uso en la acreditación u otras formas de reconocimiento e ISO 14064-3:2019, "Gases de Efecto Invernadero – Parte 3: Especificación con orientación para la validación y verificación de declaraciones sobre gases de efecto invernadero."

Esta empresa realizó el cálculo de Huella de Carbono de los años 2024 y 2025 para poder establecer una tendencia, para los 3 alcances.



entidad mexicana de acreditación a.c.

EFECTO ZERO, S.A.P.I. DE C.V.

MICHOACÁN, N° ext. 9, n°. int. 101, hipódromo, c.p. 06100, Cuauhtémoc, ciudad de México,
México
5511144030

contacto@efectozero.com

ha sido acreditado como

Organismo de Certificación para la Verificación

de acuerdo con la Norma de referencia:

ISO/IEC 17029:2019 / ISO 14065:2020

para uso en la acreditación u otras formas de reconocimiento e

ISO 14064-3:2019

Gases de efecto invernadero - Parte 3: Especificación con orientación para la validación y
verificación de declaraciones sobre gases de efecto invernadero

Acreditación Número GEI027/25

Fecha de acreditación: 2025/05/20

Número de referencia: 24GEI0060

Fecha de actualización: 2025/05/26

Alcance de sectores acreditados en el marco del Registro Nacional de Emisiones		
Artículo 3 Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del Registro Nacional de Emisiones.	Verificador Líder / Revisor Independiente	Verificador
Energía	1,2,3,4,5	
Transporte	1,2,3,4,5	
Industrial	1,2,3,4,5	
Comercio y Servicios	1,2,3,4,5	

Personal acreditado para realizar actividades en el marco del Registro Nacional de Emisiones	
Nombre	Fecha de Registro
1. Alfredo Hernández Baños	2025/05/20
2. Yesenia Alegría Martínez	2025/05/20
3. Edgar Contreras Sánchez	2025/05/20
4. Rene Cesar Rivera Colesio	2025/05/20
5. Daniel Echavarría Acosta	2025/05/20

Por la entidad mexicana de acreditación, a.c.



Fecha de firma: 26/05/2025 22:30 UTC

María Isabel López Martínez
Directora General



Para el año 2024, se obtuvieron los siguientes resultados:

Alcance	Ton CO ₂	Ton CH ₄	Ton N ₂ O	Ton CO ₂ e
Alcance 1. Emisiones directas de GEI.	814.96	0.29	0.09	848.07
Alcance 2. Emisiones indirectas de GEI procedentes de la energía.	53.74	0	0	53.74
Alcance 3. Otras emisiones indirectas de GEI.	1048.98	0.38	0.02	1065.15
Total, de huella de carbono organizacional	1917.68	0.67	0.11	1966.96

Para el año 2025, se obtuvieron los siguientes resultados:

Alcance	Ton CO ₂	Ton CH ₄	Ton N ₂ O	Ton CO ₂ e
Alcance 1. Emisiones directas de GEI.	1,571.20	15.94	48.27	1,635.41
Alcance 2. Emisiones indirectas de GEI procedentes de la energía.	62.23	0	0	62.23
Alcance 3. Otras emisiones indirectas de GEI.	1,367.03	13.84	5.25	1,386.12
Total, de huella de carbono organizacional	3,000.46	29.78	53.53	3,083.76

Del reporte anterior se obtienen las siguientes conclusiones:

Para alcance 1 se tuvo un incremento de 92.84%, para el alcance 2 un aumento del 15.80% y para alcance 3 un aumento de 30.14%; el incremento general fue de 56.80%.

A pesar de que la tendencia fue en aumento, no llegamos a la cantidad de 25000 Toneladas de CO₂e que es la cantidad que de acuerdo a la legislación ambiental mexicana se tiene que reportar al RENE (Registro Nacional de Emisiones), el incremento es porque somos una empresa que está creciendo en sus operaciones y servicios, por lo que el consumo de combustibles y actividades que se relacionan con los tres alcances.

La meta es no llegar a la cantidad que se tiene que reportar al RENE, sin embargo, de primera instancia se establecieron metas para la reducción en el alcance 2, como reducción en el consumo de energía eléctrica, así como la adquisición de bienes en menos pedidos.

Actualmente se tiene una meta propuesta de reducción de 2% en el total de huella de carbono para el año 2030 para los alcances 2 y 3.

RESIDUOS (GRI 306):



Generación total y per cápita

A partir del mes de junio se comenzó un registro documental de los residuos generados en R1 Vallarta y de los electrónicos que se generan tanto en R1- Vallarta como en la unidad Barranca.

A continuación se muestra el total de residuos generados, incluyendo los reciclables y no reciclables, así como la generación estimada por cada colaborador, es decir la generación per cápita.

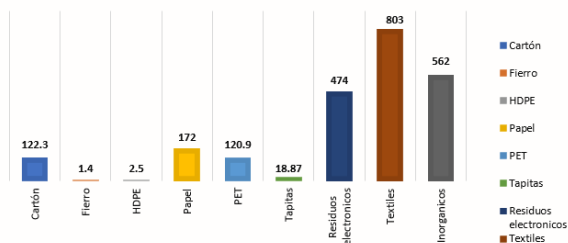


Total de RSU generados (Kg)	Generación per cápita (kg/per-día)
2275.57	0.260

Nota: Los resultados presentados pertenecen al periodo de junio-diciembre 2025

Los residuos caracterizados se dividen en 9 tipos: Cartón, fierro, HDP, Papel, PET, Tapitas, electrónicos, Textiles e Inorgánicos. Siendo los **textiles y los residuos inorgánicos** los que más se generan.

% POR TIPO DE RESIDUO

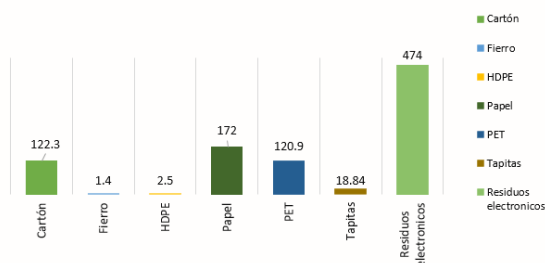


Total por residuo	Peso (Kg)	Porcentaje
Cartón	122.3	5.37%
Fierro	1.4	0.06%
HDPE	2.5	0.11%
Papel	172	8.00%
PET	120.9	5.31%
Tapitas	18.87	0.83%
Residuos electrónicos	474	20.82%
Textiles	803	35.27%
Inorgánicos	562	24.68%

Residuos reciclables

Los residuos que se consideran reciclables son: Cartón, Hierro, PET, HDPE, Papel, Tapitas y residuos electrónicos. Siendo los **residuos electrónicos los más generados** en este rubro

PESO (KG) POR RESIDUO



Total por residuo	Peso (Kg)	Porcentaje
Cartón	122.3	13.41%
Fierro	1.4	0.15%
HDPE	2.5	0.27%
Papel	172	18.86%
PET	120.9	13.26%
Tapitas	18.84	2.07%
Residuos electronicos	474	51.98%
Total	859.3	

Destino final de los residuos

Los residuos reciclables se llevan a un centro certificado para su manejo adecuado, mientras que el resto se desecha.

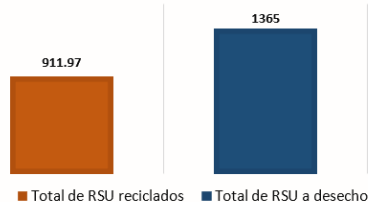
En porcentaje el 40% de los residuos generados se desecha, mientras que el 60% se envía al tiradero municipal.

Lo que marca el punto de partida de nuestras metas para 2026.

Los centros autorizados son:

Recupera centro de reciclaje del Valle
Banco de tapitas A.C
Recicladrón

DESTINO FINAL DE RSU (%)



Los residuos electrónicos son llevados a lugares especiales como en la campaña realizada en CDMX llamada "Recicladrón", donde se reciben estos desechos o en el Centro de Reciclaje correspondiente también se reciben.

A continuación, se anexa uno de los manifiestos que nos entregan de comprobante del manejo de los residuos que se mandan a reciclar (incluyendo los de manejo especial, que son los electrónicos).

No somos una empresa que maneje sustancias peligrosas o residuos que se consideren peligrosos, por el giro al que nos dedicamos, para el caso de los cartuchos de tinta, no se consideran residuos ya que se le entregan al proveedor una vez que se han terminado.

Ciudad de México a 26 de febrero de 2026

SI OCEAN SERVICE S. DE R.L. DE C.V.
Calzada de Tlalpan #2527, int 1
Col, Xotepingo, Alcaldía Coyoacán
Cd. De México, CP 04610

ALMA ROSA CONTRERAS
Coordinadora de Responsabilidad Social

Por medio de la presente le informo que los residuos que nos enviaron el 3 de octubre del presente año ya fueron procesados.

FECHA	CARTÓN	A.MUERTO	BLANCO	FERRO	PET	HDPE	D ELECTRONICO	TOTAL
29 oct 25	14	11	9	0	4	1	0	39
01 dic 25	30	32	0	0	14.5	0	31	107.5
07 ene 26	12	24	0	0	7.5	0	40	83.5
13 feb 26	31	93	0	0	10	0	0	134
	87	160	9	0	36	1	71	364

El archivo muerto se selecciona por tipo de papel y se le quitan los contaminantes es enviado a la fábrica de papel para ser utilizado como materia prima para la fabricación de productos de papel. El cartón se envía a la fábrica para ser utilizado como materia prima para la fabricación de productos de papel Kraft.

El PET ya fue enviado a la fábrica de plásticos PETSTAR S.A. DE C.V. donde iniciará su proceso de reciclaje, en la fábrica será pelletizado para poder formar materia prima secundaria. Con este material se hacen envases, textiles, mangueras etc.

El residuo electrónico se desarma para aprovechar los metales ferrosos y no ferrosos y plásticos reciclables. Los residuos no reciclables se envían a confinamiento seguro.

Centro de Reciclaje Recupera Del Valle
Pilares 129...
Tels.: (55) 5559-8812
e-mail: p.ramirez@recuperamexico.com





Los felicitamos por hacer un uso adecuado de sus residuos ya que de esta manera se aprovechan los materiales reciclables convirtiéndolos en materias primas secundarias y se evita que vayan a los vertederos.

Les agradecemos su preferencia y les recordamos que contamos con el registro RAMIR expedido por la Secretaría del Medio Ambiente de la Ciudad de México a través del cual nos autoriza a funcionar como centro de acopio para materiales reciclables

**ACTUALIZACION RAMIR
RA-CRR-01-03-01/2025**

**ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE MANEJO DE RESIDUOS
PM-CRR-01-17-02/2024**

Sin más de momento quedamos a sus órdenes.

ATENTAMENTE



PATRICIA RAMIREZ S.
GERENTE

Centro de Reciclaje Recupera Del Valle
Pilares 129...
Tels.: (55) 5559-8812
e-mail: p.ramirez@recuperamexico.com

www.recuperamexico.com



EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES (GRI 308):

A partir del mes de Noviembre del 2025, se comenzó a realizar la capacitación a nuestros proveedores (237) en materia de Compras Sostenibles, ya que también se están realizando Auditorias In Situ o cuestionarios (depende la localización) para evaluar los aspectos ambientales, en caso de no cumplir o detectar hallazgos, el Área de Sostenibilidad se compromete a realizar acciones para el desarrollo de nuestros proveedores.

Durante el año 2025 se auditaron 15 proveedores, el resto se auditarán durante el año 2026.

EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES (GRI 414):

A partir del mes de noviembre del 2025, se comenzó a realizar la capacitación a nuestros proveedores (237) en materia de Compras Sostenibles, ya que también se están realizando Auditorias In Situ o cuestionarios (depende la localización) para evaluar los aspectos sociales, en caso de no cumplir o detectar hallazgos, el Área de Sostenibilidad se compromete a realizar acciones para el desarrollo de nuestros proveedores.

Durante el año 2025 se auditaron 15 proveedores, el resto se auditarán durante el año 2026.

DESEMPEÑO SOCIAL (GRI 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410):

Derechos laborales y condiciones de trabajo:

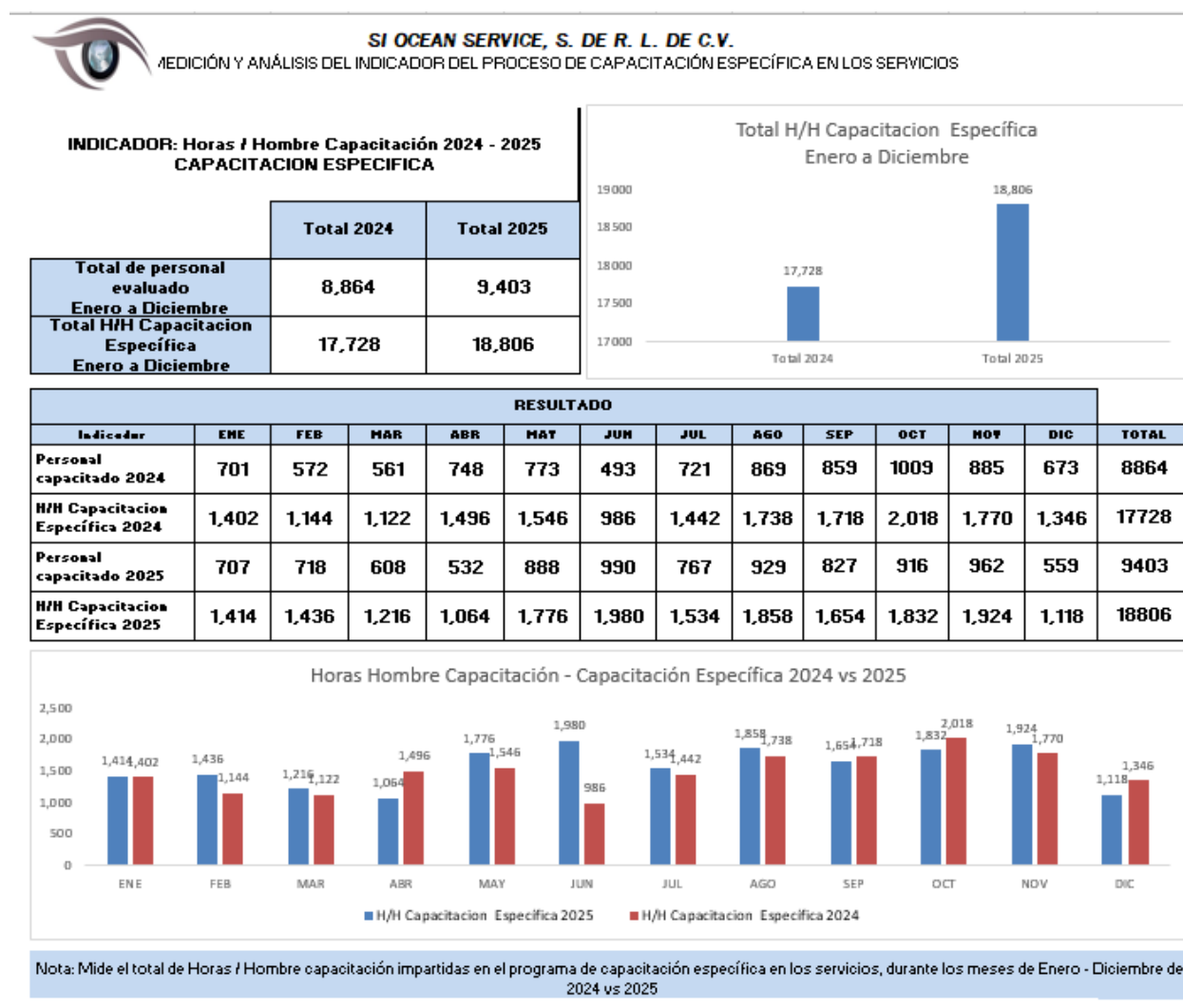
- Empleados:
 - Número de empleados: 1200 aproximadamente durante el año 2025.

TOTAL DE EMPLEADOS POR SEXO	2025		
	Hombres	Mujeres	Total
Directivos	3	2	5
Operativo Servicios	789	195	984
Recursos Humanos	33	39	72
Operativo Administrativo	55	10	65
Administrativo	29	27	56
Auditoria	13	10	23
Comercial y Ventas	1	2	3
TOTAL	923	285	1208

- Diversidad: 23.60% mujeres, 76.40% hombres
- Políticas de inclusión y no discriminación implementadas.

• **Capacitación y desarrollo:**

Se muestra a continuación las horas de capacitación para los elementos de seguridad, realizada durante 2025 (comparado con 2024).



EL siguiente reporte muestra las horas de capacitación para temas de desarrollo del personal de la empresa:

FORMACIÓN 2025

(HORAS HOMBRE)

Enero

Somos SI Ocean 22 hrs.
BASC 30 hrs.
Integración de equipos 24 hrs.



Febrero

Estrés laboral 32 hrs.
Gestión de riesgos 8 hrs.
Primeros auxilios 34 hrs.
Responsabilidades dentro de la organización 30 hrs.
Derechos humanos 42 hrs.
Trabajo en equipo 30 hrs.



Marzo

Uso del extintor 42 hrs.
Medio ambiente 42 hrs.
Derechos humanos de las mujeres 18 hrs.



Abril

Igualdad laboral 46 hrs.
Gestión de riesgos 26 hrs.
Defensa personal 28 hrs.
Salud ocupacional 24 hrs.
5s 26 hrs.
Prevención de delitos 26 hrs.
Calidad en el trabajo 20 hrs.
Prevención de conspiraciones internas 26 hrs.



Mayo

Derecho a la salud 18 hrs.
Comunicación efectiva 16 hrs.
Nutrición 20 hrs.
Gestión del tiempo 38 hrs.
Reclutamiento en Redes sociales 34 hrs.
Inteligencia emocional 24 hrs.

150
hrs.



Junio

Prevención de adicciones 20 hrs.
Atención al cliente 32 hrs.
Salud mental en el trabajo 24 hrs.
Prevención de enfermedades 40 hrs.
BASC 20 hrs.
Recursos humanos 16 hrs.

152
hrs.



Julio

Prevención de delitos comercio exterior 16 hrs.
Igualdad de género 34 hrs.
Liderazgo 22 hrs.

72
hrs.



Agosto

Evacuación y primeros auxilios 54 hrs.
Prevención y combate a incendios 28 hrs.
Pausas activas 32 hrs.
Prevención de accidentes 34 hrs.
Comunicación efectiva 16 hrs.

164
hrs.



Septiembre

Manejo de conflictos 48 hrs.
Código de ética 28 hrs.
Lenguaje no sexista 28 hrs.
Prevención del suicidio 30 hrs.

134
hrs.



"El camino a la excelencia comienza por la seguridad."

Nuestras Certificaciones



Octubre

Violencia de género 20 hrs.
 Código de ética 14 hrs.
 Pensamiento crítico 13 hrs.
 BASC 8 hrs.
 Derechos Humanos 40 hrs.
 Comunicación Efectiva 36 hrs.
 Cáncer de mama 20 hrs.
 Prevención y combate a incendios 18 hrs.
 Pausas activas 36 hrs.

205
hrs.



Noviembre

Depresión 8 hrs.
 Cambio Climático 38 hrs.
 Gestión del tiempo 16 hrs.

60
hrs.



Diciembre

Taller de riesgos 20 hrs.
 NOM 035 28 hrs.
 BASC 34 hrs.
 Política ambiental 26 hrs.

108
hrs.



"El camino a la excelencia comienza por la seguridad."

Nuestras Certificaciones



- **Condiciones laborales:**

- 100% de los empleados tienen acceso a seguro médico y prestaciones de ley.
- Ningún elemento está en la empresa bajo condiciones de trabajo forzoso, no se contratan menores de edad, la edad mínima es la legal de 18 años, se cuenta con la Comisión de Seguridad y durante el año 2025 se realizaron simulacros de sismos, campañas de vacunación contra tétanos y COVID, se realizaron pláticas con respecto al cáncer de mama, así como campañas de prevención, así mismo se tienen acuerdos con empresas para descuentos en lentes.
- Se implementó la NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención.

- **Relación con las comunidades:**

- Participación en El Programa de Reforestación en Chapultepec, Estado de México, como apoyo para la preservación de áreas verdes, dicha actividad se llevó a cabo en el mes de agosto de 2025.

CONCLUSIÓN Y COMPROMISOS FUTUROS:

Este reporte demuestra nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

Para el año 2026, nos hemos fijado metas más ambiciosas para reducir aún más nuestro impacto ambiental, aumentar la capacitación de nuestros empleados, y seguir impulsando la inclusión y la diversidad en la empresa.